

Stichting Sarban de Toekomst

Jaarverslag 2024



“Als iedereen elkaar vasthoudt, dan valt er niemand”



Samenvatting 2024

Het doel van Stichting Sarban de Toekomst is het bieden van kansen aan vluchtelingen met een afstand tot de arbeidsmarkt zodat zij zelfredzaam worden waarbij participatie en ontplooiing voor vluchtelingen in de horeca centraal staat, van werknemer tot restauranthouder. Tevens staat de ontwikkeling van de persoonlijke en theoretische vaardigheden daarbij centraal.

In 2024 hadden de zes restaurants en Afghan Food Productions 112 personen in dienst waarvan 68 personen met een vluchtachtergrond dat is een percentage van 56%. Hier zijn wij uiteraard ontzettend trots op.

Project Silk Road Tilburg en project Silk Road Utrecht zijn succesvol afgerond. Project Sarban Den Haag is lopende.

Verder was het jaar 2024 belangrijk omdat er een start is gemaakt om plannen te maken voor het stabiliseren en verder groeien van stichting Sarban de Toekomst. Wij zullen deze plannen in de loop van 2025 met u delen indien u dat wenst.

Het jaar 2024 stond ook in het teken van stabiliseren van de bedrijfsvoering en deze nog sterker te maken. De eigenaren van de restaurants blijven in opleiding door extra taal- en gastvrijheids cursussen te volgen, zodat ze met meer vertrouwen gingen werken. Meer gasten betekent meer inzet van personeel en dit leidt weer tot meer werkplekken.



Sarban Tilburg (2010)
Besterding 2 Tilburg



Sarban Den Bosch (2013)
Orthenstraat 87 Den Bosch



Sarban Utrecht (2017)
Oudegracht aan de Werf 161 Utrecht



Silk Road Tilburg (2020)
Heuvelring 112 Tilburg



Silk Road Utrecht (2022)
Oudegracht aan de Werf 159 Utrecht



Sarban Den Haag (2023)
Frederikstraat 34-36 Den Haag

www.sarban.nl

www.silkroad.nl

Wij presenteren hierbij het zesde jaarverslag van Stichting Sarban de Toekomst. Stichting Sarban de Toekomst is opgericht op 17 december 2018 in Tilburg.



Doel Stichting Sarban de Toekomst

Stichting Sarban de Toekomst heeft als doel het bieden van kansen aan personen met een vluchtachtergrond, zodat zij zelfredzaam worden. Dit onder andere door het bieden van mogelijkheden tot het participeren respectievelijk zich ontwikkelen, hetzij als werknemer hetzij als ondernemer. Daarbij staat het bevorderen van de ontwikkeling van persoonlijke en theoretische vaardigheden centraal.

Stichting Sarban de Toekomst tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- het opzetten van projecten en bedrijven waar vluchtelingen als werknemer en/of ondernemer kunnen leren werken;
- het bieden van financiële en materiële ondersteuning aan ondernemers om voormeld doel te bereiken;
- het, daar waar nodig, ter beschikking stellen van gelden aan vluchtelingen ten behoeve van de financiering van binnen- en buitenschoolse activiteiten ("leergeld");
- het werven van fondsen en middelen die enkel en alleen ten bate mogen komen voor het voormelde doel respectievelijk de voornoemde doelgroep;
- het, individueel en op maat, begeleiden van vluchtelingen om hun ontwikkeling zo veel mogelijk te stimuleren alsmede, waar mogelijk, het begeleiden van vluchtelingen naar passende arbeid;
- het samenwerken met daarvoor in aanmerking komende bedrijven en instellingen, waarbij met name gedacht kan worden aan samenwerking met scholen om te bereiken dat door voornoemde doelgroep een diploma behaald kan worden en zij betaalde arbeid verrichten.



Activiteiten en projecten 2024

Silk Road Tilburg

Op 16 september 2020 openden wij met veel trots de deuren van Silk Road Tilburg. Dit project was in de eerste instantie een tweejarig project, echter hebben we vertraging opgelopen door COVID-19. Dit project is in 2024 afgesloten.

Silk Road Tilburg dient tenminste 30% van de werkplekken beschikbaar te stellen voor personen met een vlucht achtergrond. In 2024 zijn 55% van de werkplekken vervuld door personen met een vluchtachtergrond.

De ondernemers zijn steeds meer zelfstandig en bieden de begeleiding aan de deelnemers.

We benadrukken graag het duurzame karakter van onze projecten. Ook na het afronden van het project blijft Silk Road Tilburg minimaal 30% van de werkplekken beschikbaar stellen en jongeren begeleiden en opleiden.

Silk Road Utrecht

Eind januari 2022 openden we de deuren van Silk Road Utrecht. Dit project was in de eerste instantie een tweejarig project echter hebben we een beetje vertraging opgelopen door COVID-19.

Dit project was in de eerste instantie een tweejarig project echter hebben we vertraging opgelopen door COVID-19. Ook dit project hebben we in 2024 afgesloten.

Silk Road Utrecht dient tenminste 30% van de werkplekken beschikbaar te stellen voor personen met een vlucht achtergrond. In 2024 zijn 53% van de werkplekken vervuld door personen met een vluchtachtergrond.

De ondernemers zijn steeds meer zelfstandig en bieden de begeleiding aan de deelnemers.

We benadrukken graag ook hier het duurzame karakter van onze projecten. Ook na het afronden van het project blijft Silk Road Utrecht werkplekken beschikbaar stellen en jongeren begeleiden en opleiden.

Sarban Den Haag

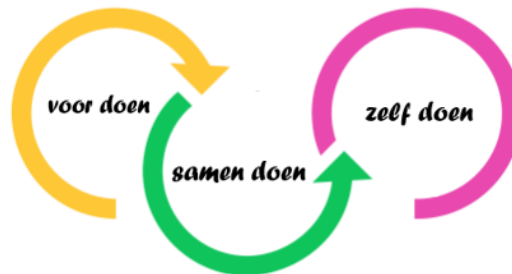
Sarban Den Haag bestaat uit de volgende onderdelen:

- restaurant Sarban Den Haag opzetten;
- twee ondernemers intern opleiden op de werkvloer;
- tien deelnemers per jaar voorzien van een betaalde baan.

Na zeven maanden intensief verbouwen, hebben we op 17 april 2023, met veel trots de deuren van Sarban Den Haag mogen openen. Enerzijds begeleiden we de ondernemers, zodat ze sterke en

zelfstandige ondernemers worden. Anderzijds helpen we ze om het restaurant economisch goed te runnen, zodat er meer werkplekken gecreëerd worden.

De opleiding van de ondernemers verloopt goed. Ze hebben de vooropleiding in Sarban Den Bosch en Sarban Utrecht en het opleidingsonderdeel 'begeleiden en opleiden van nieuwe deelnemers' succesvol afgerond. Vervolgens hebben we ze in de eerste periode zeer intensief begeleid in Sarban Den Haag. We werken volgens de bekende formule: voordoen, samendoen en zelf doen.



De ondernemers kunnen zelfstandig de werkzaamheden op de werkvloer uitoefenen en voeren taken als het beheren van email, telefoon, plaatsen van bestellingen, aannemen en opleiden van personeel ook zelfstandig uit. Bij het administratieve en financiële onderdeel en de groei van het restaurant hebben ze nog wel begeleiding nodig.

We hebben tot op heden tien deelnemers kunnen voorzien van een baan, waarvan vier uitgestroomd zijn en zes nog steeds in dienst zijn bij ons.

De deelnemers zijn (ex) alleenstaande minderjarige asielzoekers, dus personen met een asielachtergrond die zonder een ouder naar Nederland zijn gekomen. Het zijn jongeren die heel graag aan hun toekomst in Nederland willen werken, maar een achterstand hebben op veel vlakken. Je kunt hierbij denken aan een achterstand in de taal/onderwijs, netwerk, werkervaring etc. Doordat ze op een jonge leeftijd alleen zijn gevlucht, zijn het jongeren die extra kwetsbaar zijn en een rolmodel in hun levens missen.

Ook met Sarban Den Haag proberen we een springplank voor hen te vormen. We willen ze een netwerk geven waarop ze terug kunnen vallen. Doordat de eigenaren zelf personen met een vluchtachtergrond zijn, voelen de deelnemers zich begrepen en veilig en nemen ze ook sneller de raad en advies op. De eigenaren leren de deelnemers de Nederlandse werknemersvaardigheden en culturele aspecten, zodat ze sneller onderdeel kunnen worden van de maatschappij. Het is een proces wat bij ieder deelnemer anders loopt en waar er maatwerk nodig is. Op het moment dat een deelnemer zijn zelfvertrouwen terugkrijgt en meer vertrouwen krijgt in de maatschappij, dan zal hij ook veel zelfstandiger en sterker worden.

Wat is er bereikt en wat zijn de geleerde lessen

Na 2 jaar bereikt:

- de gehele financiering (exploitatie en investering) is gedekt;
- de opleiding van de twee ondernemers verloopt goed;



- het restaurant Sarban Den Haag is opgezet, de omzet is groeiende;
- de werkplekken zijn duurzaam voor zowel de deelnemers als ondernemers;
- Er zijn 10 deelnemers voorzien van een betaalde baan, coaching en begeleiding;
- Er zijn nog steeds zes deelnemers in dienst.

Continuïteit na 2 jaar:

- de begeleiding van de ondernemers blijven we voortzetten;
- de begeleiding van de deelnemers blijven we voortzetten;
- er staat een prachtig restaurant dat blijvend is in Den Haag met plekken voor de ondernemers en de personen met een vluchtachtergrond;
- we blijven het restaurant ondersteunen zodat zij blijven groeien in ondernemerschap en gasten;
- het traject van de jonge vluchteling duurt niet precies een jaar maar is maatwerk. Het belang van hen staat voorop en dat blijft zo;
- voortdurend inzet van ons om de bekendheid te vergroten en de omzet te laten groeien zodat we extra werkplekken aan kunnen bieden.

We zijn tot de conclusie gekomen dat wij in toekomstige projecten niet meer zullen spreken van 10 deelnemers per jaar. We zullen tien werkplekken per jaar beschikbaar stellen. De jongeren die bij ons beginnen hebben een langere periode dan één jaar nodig om te wennen en te leren. Daarnaast hebben ze bij ons het familiegevoel dat zij elders missen en tot op heden gemist hebben in het leven, omdat ze als minderjarigen alleen gevlucht zijn.

We benadrukken graag het duurzame karakter van dit tweejarig project. Zoals te lezen is, hebben we nog steeds zes deelnemers in dienst en zijn er 4 uitgestroomd. Ze werken allemaal en krijgen begeleiding. Wanneer de bezetting in gasten verder groeit, kunnen we meer deelnemers voorzien van een werkplek. Dus ook na twee jaar blijft het restaurant bestaan en blijven we personen met een vluchtachtergrond van werk en begeleiding voorzien.



More to Learn

Binnen de projecten van Stichting Sarban de Toekomst is het vergroten van sociale cohesie van groot belang. Het samenbrengen van verschillende groepen en het leren van elkaar wordt gezien als een belangrijk aspect. Elk persoon en ieder cultuur verrijkt Nederland. Hiermee creëren we diversiteit op de werkvloer en daarmee een kleurrijke samenleving waarbij wederzijds begrip centraal staat.

Eenieder, ongeacht zijn achtergrond, zal de toekomst van Nederland bepalen en levert daar een bijdrage aan. Het doel van het studentenproject is de sociale cohesie tussen studenten en personen met een vluchtachtergrond te vergroten, zodat er wederzijds begrip ontstaat en beide groepen elkaar hulp kunnen bieden. Dit kan zowel op het niveau van opleiding als op het niveau van sociale vaardigheden. Eenheid tussen de verschillende bevolkingsgroepen kunnen we eerder bereiken door de huidige bewoners van Nederland en de nieuwkomers met elkaar te verbinden, zodat zij elkaar kunnen leren kennen en van elkaar kunnen leren. Ongeacht leeftijd of achtergrond, er is immers altijd 'more to learn'. In dit project is ruimte voor een-op-een begeleiding door een Nederlandstalige collega/student. Wekelijks komen zij bij ons op kantoor of in een van de zaken voor 1,5 uur begeleiding in huiswerk, het leren voor inburgeringsexamen en de Nederlandse taal. Dit project wordt tot op heden voortgezet.

In het jaar 2024 hebben wij een extra element toegevoegd aan dit project. Wekelijks krijgt een geselecteerde groep van onze deelnemers/ondernemers lessen van NT2 docenten. Dit om ervoor te zorgen dat hun taalniveau toch in zo een kleine groep met goed gekwalificeerde docenten verbeterd wordt.

MBO project in samenwerking met Stichting Samen Doen en De Rooi Pannen

De initiatiefnemers van Stichting Samen Doen hebben in 2016 onderzocht of samenwerking met Sarban mogelijk was met als doel om jonge vluchtelingen een betere kans op ontplooiing en participatie te bieden. Uit deze samenwerking is het project Sarban de Toekomst ontstaan. Het Schooljaar 2017-2018 was het eerste jaar van dit project en het jaar 2023/2024 het zevende schooljaar. Wij hebben in deze jaren 95.80% succes behaald in het financieel onafhankelijk maken van onze deelnemers en 89.79% in het behalen van een diploma. Wij zijn uiteraard ontzettend trots op deze resultaten.

Helaas was 2023-2024 het laatste jaar van de Sarbanklas. We hebben geen structurele financiering kunnen vinden. Wij hoopten dat dit een onderdeel zou worden van het onderwijssysteem, juist omdat er zoveel jongeren tussen wal en schip vallen en enorm gebaat zijn bij een systeem dat ze meer begeleiding en persoonlijke aandacht biedt. Heel jammer dat we dit, ondanks de uitstekende resultaten, niet hebben kunnen bereiken.

Ter afsluiting van het schooljaar 2023/2024 en dit project, hebben we na de diploma-uitreiking van 25 september 2024 een klassenuitje georganiseerd. Dit zijn dagen die voor enorm veel verbinding zorgen en die heel erg gewaardeerd worden door onze leerlingen. Ze geven ook aan dat het voor hen heel moeilijk is om deze mijlpalen niet met hun familie te kunnen delen. We hebben een mooie en feestelijke diploma-uitreiking gehad bij De Rooi Pannen. Het bestuur van Stichting Samen Doen was hier ook bij. Nadat we samen feestelijk hebben geproost zijn we met de leerlingen en de docenten gaan bowlen. De avond hebben we afgesloten met een heerlijk etentje.



“Als iedereen elkaar vasthoudt dan valt er niemand!”

Het jaar 2024 was een jaar waarin er veel gebeurde om ons heen. De situatie in o.a. Syrië, Afghanistan, Eritrea, Palestina, Gaza, Soedan, Oekraïne, verkiezingen in Amerika en de vele natuurrampen.

In Nederland zorgde het nieuwe kabinet met het ‘strengste asielbeleid ooit’ ervoor dat onze doelgroep zich niet begrepen en niet welkom voelden. We voelden de ongelijkheid en uitsluiting. Deze ontwikkelingen en gevoelens gaven ons meer kracht om door te gaan met onze bedrijfsvoering en dat nog steker te maken.



Oorlog en vroege dood van zijn moeder brachten jonge Syriër naar Nederland: 'Ferhad, je moet later studeren'

Rahma Alizadeh, zelf ooit uit Afghanistan naar Nederland gekomen, schrijft toen ze las dat het leeuwendeel van de vluchtelingen die naar Nederland komen, nu drie jaar nog steeds leeft van een uitkering. Zij en haar collega Ferhad leiden hen juist op voor een betrouwbare baan. Ze hebben zich nu onthouden over de 19-jarige Afghaanse Ferhad, die in hun restaurant werkt. „Er wordt zo negatief over ons gesproken de laatste tijd.“

Nieuws item: 10-11-24, 20:00 | Laatste update: 10-11-24, 20:00

In oktober en november 2024 hebben wij verteldiners georganiseerd in Tilburg, Den Bosch en Den Haag. Tijdens deze avonden hebben wij onze gasten meegenomen naar onze levens, de levens van mensen die alles hadden, alles verloren, moesten vluchten en opnieuw beginnen. We vertelden wat het nou precies inhoudt om door de wereld te dwalen en geen enkel plekje te hebben waar je je gewent voelt.

[Link naar artikel](#)

We vertelden ook hoe waardevol de mensen zijn die je blijven vasthouden, dat je wel een toekomst kunt opbouwen

in een voor jou totaal vreemd land, dat dat land zelfs zo eigen kan voelen dat je iets wilt opbouwen om het nog mooier en inclusiever te maken voor iedereen! De reden dat we deze avonden organiseerden was om te laten zien dat vluchtelingen geen gelukzoekers zijn, dat zij heel hard willen werken aan een bestaan en een veilige toekomst en ook van waarde zijn in de samenleving.

[Link naar artikel](#)

Het doel van deze verteldiners was om met onze medemensen in gesprek te gaan, ons open te stellen en ons kwetsbaar op te stellen, zodat zij zouden horen en begrijpen wie vluchtelingen zijn. Zo hopen wij voor meer bewustwording en verbinding te zorgen. Gelukkig kunnen wij concluderen dat de verteldiners heel hartelijk, liefdevol en begripvol zijn ontvangen, er was echt eenheid op deze avonden. Het feit dat alle avonden vol gereserveerd waren, dat er in de media zoveel aandacht aan werd besteed en de reacties van onze gasten maakten duidelijk dat dergelijke positieve geluiden nodig zijn.



Afghaans restaurant Sarban organiseert verteldiners om verhalen over vluchtelingen te delen

INDEJOURNAAL “We willen wederzijds begrip creëren”, legt Rahma Alizadeh van restaurant Sarban aan de Frederikstraat uit. Op vrijdag 4 oktober en vrijdag 1 november schuift je aan voor een exclusief driegangendiner dat in het teken staat van verhalen van mensen die alles moesten achterlaten.

Alten Vos 10-09-24, 20:30



Vluchten en opnieuw beginnen: Rabia en Ali vertellen erover tijdens diner

24 september 2024 om 20:00 • Aangepast: 4 oktober 2024 om 02:05



[Link naar artikel](#)



Restaurant Silk Road vraagt met de Verteldiners eind deze maand aandacht voor het leven van vluchtelingen. Over wat het inhoudt om door de wereld te moeten dwalen, en nergens thuis te zijn. Rabia Alizadah vertelt erover bij de nieuwste aflevering van Stadsforum. Ondertussen zijn bij Silk Road en restaurant Sarban al honderden jonge vluchtelingen succesvol opgeleid tot restaurantmedewerker en ondernemer.

[Link naar interview](#)

Hart voor de maatschappij

Wij voelen ons maatschappelijk erg betrokken bij onze woon- en werkomgeving. Wij streven ernaar om op verschillende manieren de mensen om ons heen te helpen. In 2024 hebben wij het volgende kunnen realiseren:

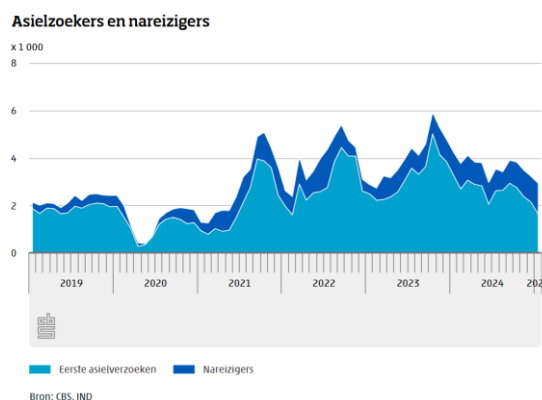
- Door ieder restaurant wordt wekelijks een tafel beschikbaar gesteld aan Quiet500 members. Dat zijn gezinnen die onder de armoedegrens leven. Quiet500 zit niet in Utrecht. Zodoende heeft in Tilburg, Den Bosch en Den Haag in 2024 circa 200 gezinnen uiteten kunnen gaan bij een van onze restaurants.
- Door Sarban Den Bosch wordt wekelijks een tafel beschikbaar gesteld aan de ouderen van 'Eet met je hart'.
- Via het bestuur van de stichting Samen Doen proberen wij nieuwkomers en huidige inwoners van Tilburg met elkaar te verbinden. Ook creëren wij werkgelegenheid voor de nieuwkomers.

Ontwikkelingen

Aandeel werknemers onder statushouders neemt toe

Het CBS volgt periodiek de maatschappelijke positie van statushouders die in 2014 een verblijfsvergunning hebben gekregen. De meest recente publicatie van deze cohortstudie CBS 2023 Asiel en Integratie is gepubliceerd in begin 2024. Uit de CBS-studie blijkt dat na zeven jaar 45 procent van alle 18- tot 65-jarige statushouders een fulltimebaan heeft. De meeste werkende statushouders werken in deeltijd (53 procent) en met een tijdelijk contract (79 procent). Anderhalf jaar na het verkrijgen van de verblijfsvergunning, ontvangt 90 procent van de 18- tot 65-jarigen die in 2014 een vergunning hebben gekregen, een bijstandsuitkering. Zes jaar later – zeven-en-een-half jaar na het verkrijgen van een vergunning – is dit aandeel gedaald naar iets meer dan een derde.

In 2024 kwamen er in totaal 44 055 asielzoekers en nareizigers. In 2015 was er een piek in het aantal asielzoekers dat naar Nederland kwam. De oorlog in Syrië zorgde in dat jaar voor een grote vluchtelingenstroom. In 2020 was het aantal asielzoekers lager door internationale reisbeperkingen en gedeeltelijk gesloten grenzen als gevolg van corona.



Werk is een belangrijk onderdeel van bestaanszekerheid van mensen. Meedoen door werk is op de eerste plaats voor de nieuwkomers zelf van grote waarde: het geeft perspectief, helpt bij het leren van de Nederlandse taal en cultuur en is bevorderlijk voor integratie.

Een belangrijke ontwikkeling betreft de mogelijkheid van asielzoekers die nog geen verblijfsvergunning hebben. Voorheen mochten zij maximaal 24 weken per jaar werken. Dit maakte het voor zowel de asielzoekers als de werkgever ontzettend moeilijk. Dit is gelukkig veranderd.

Er gelden wel bepaalde voorwaarden:

1. de werkgever moet een tewerkstellingsvergunning (TWV) bij het UWV aanvragen;
2. de asielzoeker moet minimaal zes maanden in Nederland en in de asielprocedure verblijven;
3. de asielzoeker heeft een BSN-nummer nodig om een bankrekening te openen. Dit is nodig voor het salaris en zodat de werkgever loonbelasting kan afdragen;
4. asielzoekers met een inkomen betalen een eigen bijdrage aan het COA voor de opvangkosten;
5. het is niet mogelijk voor asielzoekers om stage te lopen of te werken op een werkervaringsplek.

Bovenstaande ontwikkeling is ontzettend waardevol geweest. Waar we tegen aan lopen is het volgende:

- Een TWV kan aangevraagd worden maar omdat de asielzoekers nog geen BSN nummer hebben, is het aanvragen maatwerk. Dit gaat niet via het digitale systeem maar moet apart.
- Nadat een TWV is verleend en er een arbeidsovereenkomst is opgesteld, kan geprobeerd worden om een BSN aan te vragen via COA. Dit zorgt in de praktijk wel voor wat vertraging. Een arbeidsovereenkomst kan veelal niet opgesteld worden als iemand nog geen BSN heeft. Daarnaast duurt het toekennen van een BSN nog best lang. Er hangt ook veel af van de welwillendheid van de COA die wel of niet goed meewerkt in deze procedure omdat het extra inzet en tijd nodig heeft.
- Een ander punt waar men tegen aan loopt is dat in veel gevallen men nog in een COA locatie woont. Op het moment dat iemand inkomen heeft, moet hij een eigen bijdrage aan COA betalen. Onder meer voor de kosten van de opvang. Hij mag 25% van de inkomsten houden, tot maximaal € 246,00 per maand. Dit zorgt ervoor dat het zeer onaantrekkelijk wordt voor asielzoekers om te werken.

Als hier een tussenoplossing voor zou komen zodat men gemotiveerd wordt om al vanaf het begin te werken. We zien nu dat veel mensen hierdoor tegengehouden worden om te werken.

Echter ondanks bovenstaande is het aantal verstrekte TWV's voor asielzoekers gestegen van 1.840 in 2023 naar 7.370 in 2024. Wij zijn ontzettend blij met deze ontwikkeling.

Hard werken wordt van groot belang geacht binnen de organisaties. Wat ook erg belangrijk is, is plezier hebben en ontspannen. Samen genieten en elkaar vertrouwen. Zo hebben we twee keer per jaar een bedrijfsuitje met alle collega's van alle vestigingen.





Vooruitblik 2025

In het jaar 2024 hebben we mooie stappen gezet en zowel het team als de zaken zelf hebben een mooie groei doorgemaakt. Wij hopen in het jaar 2025 en 2026 de plannen van de vijf jaren erna goed uit te werken.

In 2025 hebben we ook te maken met uittredende lid van de Raad van Toezicht. Hiervoor zullen we een vacature uitzetten.

Samenstelling Governance en bestuur

De Raad van Toezicht bestond in 2024 uit:

- Mw. Ella Buijze (psycholoog en directeur van Prins Heerlijk)
- Dhr. Ton Gimbrère (horecaondernemer, relatiemanager bij Station88 waar ondernemers gestimuleerd en gemotiveerd worden om te zich te blijven ontwikkelen zodat zij blijven groeien, lid van Raad van Toezicht bij oa De Rooi Pannen)
- Mw. Lisette Aarts (register accountant)

Het bestuur bestond in 2024 uit:

- Rabia Alizadah
- Rahima Alizadah

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting (doelen stichting realiseren, projecten opstarten en uitvoeren, verantwoording, etc.). Dit allemaal onder toezicht van de RvT waarbij de RvT leden zich ontzettend hebben ingezet om belangen van de stichting zo goed mogelijk te behartigen en de taakverdeling tussen RvT en bestuur duidelijk neer te zetten. In 2024 zijn er 4 vergaderingen geweest.

Dit jaarverslag en de jaarrekening zijn goedgekeurd door de leden van RvT.

Communicatie

De Stichting heeft:

- een website www.sarbandetoekomst.nl
- een e-mail adres info@stichtingsarbandetoekomst.nl
- een LinkedIn pagina www.linkedin.com/company/stichting-sarban-de-toekomst

Tilburg, mei 2025