



Beleidsplan Stichting Sarban de Toekomst 2025-2026

1. Inleiding

Het thema van vluchtelingen zorgt voor veel discussie in Nederland. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat vluchtelingen zo snel mogelijk deelnemen aan de samenleving?

De mede oprichters van Stichting Sarban de Toekomst hebben ook een vluchtachtergrond. Zij weten hoe het is om je land te moeten verlaten en opnieuw moet beginnen. Zij weten ook wat de knelpunten en mogelijkheden zijn.

Vluchtelingen hebben de wil en motivatie, maar ze hebben lang in de overlevingsmodus gezeten waardoor hun verantwoordelijkheidsgevoel en vertrouwen soms in een mindere mate aanwezig is. Daarnaast hebben zij een afstand tot de arbeidsmarkt doordat zij de Nederlandse sociale- en werknemersvaardigheden niet eigen hebben gemaakt, niet over een netwerk beschikken en te maken hebben met een taalachterstand.

2. Missie en visie

Stichting Sarban de Toekomst biedt kansen aan vluchtelingen met een afstand tot de arbeidsmarkt zodat zij zelfredzaam worden waarbij participatie en ontplooiing voor vluchtelingen in de horeca centraal staat, van werknemer tot restauranthouder. Tevens staat de ontwikkeling van de persoonlijke en theoretische vaardigheden daarbij centraal.

Alle inwoners van Nederland dienen zich thuis te voelen in Nederland. De personen met een vluchtachtergrond dienen terug gezet te worden in hun kracht. Zij moeten weer vertrouwen krijgen in zichzelf en de maatschappij. Dit kan door de taal goed te beheersen, een netwerk te hebben en zelfredzaam te zijn op sociaal en financieel vlak. Stichting Sarban de Toekomst zal hierbij een belangrijke rol spelen.

3. Strategie

Stichting Sarban de Toekomst is opgericht in december 2018 en is voornemens planmatig te werk gaan.

Stichting Sarban de Toekomst werkt samen met Silk Road Food BV. Silk Road Food BV helpt bij het opzetten van het restaurant (werkplekken) en neemt als franchisegever de operationele ondersteuning voor het exploiteren van het restaurant. Denk daarbij aan personeelszaken, administratie etc.

De begeleiding, opleiding, coaching vindt plaats vanuit Stichting Sarban de Toekomst.

Zodra de werkplekken zijn gecreëerd zullen personen met een vluchtachtergrond direct betaald werk verrichten en opgeleid worden tot volwaardige werknemers. Zij zullen de werknemersvaardigheden leren en Nederlands op de werkvloer spreken. Doel is om, zodra de deelnemers de



werknemersvaardigheden voldoende hebben eigen gemaakt, de deelnemers te plaatsen bij “volledig” Nederlandse horeca ondernemingen. Daarnaast zullen zij intensieve begeleiding/coaching krijgen.

Tot slot kan een persoon met een vluchtachtergrond opgeleid worden tot restauranthouder/franchisenemer van een Silk Road of Sarban restaurant. Deze restauranthouder zal dan de contractuele verplichting aangaan om minimaal 30% van de werkplekken beschikbaar te stellen voor personen met een vluchtachtergrond. In 2024 waren 58% van de werkplekken vervuld door doelgroep.

4. Huidige situatie en maatschappelijke impact

Stichting Sarban de Toekomst werkt projectmatig en onderzoekt welke projecten zij op kan zetten om haar doel zo goed mogelijk te bereiken en welke instanties en particulieren ze daarbij kan/moet inschakelen. Daaronder vallen ook subsidiegevers en sponsors.

Daarnaast voelen wij ons maatschappelijk erg betrokken bij onze woon- en werkomgeving. Wij streven ernaar om op verschillende manieren de mensen om ons heen te helpen. In ieder restaurant wordt wekelijks een tafel beschikbaar gesteld aan Quiet500 en ‘Eet met je hart’ members. Dat zijn gezinnen of ouderen die onder de armoedegrens en/of inleven. Daarnaast worden verteldiners georganiseerd, gekookt voor dak- en thuislozen, eenzame of oudere doelgroepen etc.

Sinds de oprichting tot en met 2024 zijn de volgende resultaten bereikt:

Locatie / Project	Opgericht in	Betaalde banen (cumulatief)	Ondernemers in opleiding	Quiet500- Eet met je Hart (cumulatief)
Sarban Tilburg	2010	±160	–	650 tafels / 3250 personen
Sarban Den Bosch	2013	±110	–	650 tafels / 3250 personen
Sarban Utrecht	2017	±110	2	–
*Sarban Den Haag	2023	±10	2	113 tafels / 564 personen
*Silk Road Tilburg	2020	±30	2	243 tafels / 1214 personen
* Silk Road Utrecht	2021	±35	2	–
Afghan Food Productions (AFP)	2015	±55	–	–
Sarbanklas MBO Opleidingsproject	2017–2024	±100 opleidingsplekken	–	–
More to Learn	2020+	–	–	–
		±510 werkplekken + ±100 opleidingsplekken	8 Ondernemers in opleiding	±1430 tafels/ ±6150 personen

Naast een leer-werkplek bieden wij de deelnemers ook een vertrouwde ‘thuisbasis’ waar ze leren over de Nederlandse samenleving en arbeidsmarkt en ze hun eigen plek hierin kunnen vinden en opbouwen.

*Project Silk Road Tilburg: voor de financiering van de eerste twee jaren van dit project hebben wij samen gewerkt met BOF (De investeerders die zich vanaf de eerste fase al aan het BOF hebben verbonden zijn de Brabantse Ontwikkelings Maatschappij, Rabobank Foundation, Stichting DOEN en Oranje Fonds) en Silk Road Food B.V.

*Project Silk Road Utrecht: voor de financiering voor de eerste twee jaren hebben we samen gewerkt met Gemeente Utrecht, Start Foundation, Instituut GAK, Anton JurgensFonds en Silk Road Food B.V.



**Project Sarban Den Haag:* eerste twee jaar is er ondersteuning voor de begeleidingskosten, daarna zal het op eigen kracht worden doorgezet. Hiervoor werken we samen met Boschuisen, Stichting Fonds1818, Oranje Fonds, Fonds21, Stichting VSBFonds, Vriendenloterij, Rabobank Foundation en Silk Road Food B.V.

Enkele voorbeelden van losse projecten die een maatschappelijke impact hebben:

[Tilburgse familie roept stad op om kersttekeningen te maken: 'Voor mensen die buiten de boot vallen' | Brabant | gelderlander.nl](https://www.ad.nl/utrecht/zelf-gevlucht-uit-afghanistan-en-nu-wil-deze-familie-met-bijzondere-kerstlunch-in-restaurant-iets-terugdoen)
<https://www.ad.nl/utrecht/zelf-gevlucht-uit-afghanistan-en-nu-wil-deze-familie-met-bijzondere-kerstlunch-in-restaurant-iets-terugdoen>
<https://www.impactcity.nl/sarban-de-toekomst-opent-nieuw-restaurant-in-den-haag/>
<https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/4210077/rabia-vluchtte-uit-afghanistan-en-opent-nu-haar-vierde-restaurant>
<https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/3328734/hamed-kan-door-corona-niet-werken-in-de-restaurantkeuken-en-daarom-werkt-hij-nu-aan-zijn-nederlands>
<https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/4210077/rabia-vluchtte-uit-afghanistan-en-opent-nu-haar-vierde-restaurant>
<https://www.omroepbrabant.nl/tv/programma/9900053/KRAAK.-vraagt-door/aflevering/4230322/KRAAK.-vraagt-door>
<https://www.vangoghmuseum.nl/nl/bezoek/agenda-en-activiteiten/50-jaar-inspiratie/gefeliciteerd-met-een-van-gogh>

Plannen voor komende 7 jaren

De jaren 2025 en 2026 nemen wij de tijd om de toekomstvisie van Stichting Sarban de Toekomst vast te leggen. Wij onderzoeken ook waar wij aan moeten werken om in de komende zeven tot tien jaar nog vijf nieuwe zaken te kunnen openen. Hier worden telkens twee personen met een vluchtachtergrond per zaak opgeleid tot ondernemer, dus in totaal 10 nieuwe ondernemers. In de komende 15 jaar zullen in de nieuwe zaken naar verwachting meer dan 500 werkplekken voor mensen met een vluchtachtergrond gecreëerd worden.

Uitwerken plan 1						
2025						
2026						
Uitwerken plan 2						
Afghan Food Productions	Restaurant 7	Restaurant 8	Restaurant 9	Restaurant 10	Restaurant 11	
2027	1	7				
2028	1	7	7			
2029	2	7	7	7		
2030	2	8	8	7	7	
2031	3	8	8	8	7	7
2032	3	9	9	8	8	7
2033	3	9	9	9	8	8
2034	4	9	9	9	9	8
2035	5	10	10	9	9	9
2036	5	10	10	10	9	9
2037	5	10	10	10	10	9
2038	6	10	10	10	10	10
2039	6	10	10	10	10	10
	46	114	107	97	87	77
						528

Bovenstaande impact zal boven op de bestaande impact gerealiseerd worden. Wij benadrukken graag het duurzame karakter van deze projecten. De zaken draaien een positief resultaat, en zijn dus economisch zelfstandig, waardoor ze ook in de verdere toekomst bij blijven dragen aan het bieden van kansen aan mensen met een vluchtachtergrond. Zo zullen de bestaande zes restaurants plus AFP



en de vijf nieuwe zaken in de komende vijftien jaar ruim 1000 werkplekken creëren en kansen bieden aan personen met een vluchtachtergrond door het bieden van een werkplek en begeleiden, zonder dat ze hiervoor financiering nodig hebben.

5. Organisatie

Het KVK nummer van de Stichting is: 73362727.

Het fiscale nummer is: RSIN 859486746.

De Stichting heeft een ANBI-status.

De Raad van Toezicht van Stichting Sarban de Toekomst bewaakt of de stichting haar doel bereikt. De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende onafhankelijke toezichthouders: Ella Buijze (Psycholoog en directeur van Prins Heerlijk), Lisette Aarts (registeraccountant), Marin Boon (voormalig directeur Transitie en Sectorbankieren Rabobank en per juni 2025 directeur LTO bedrijven), Hanneke Majoor (oud directeur van de afdeling Horeca De Rooi Pannen in Tilburg). De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd.

De bestuursleden van Stichting Sarban de Toekomst bestaan uit Rabia Alizadah en Rahima Alizadah als projectleiders, coaches, begeleiders.

De leden van de Raad van Toezicht en bestuursleden vergaderen tenminste iedere 3 maanden. De bestuursleden vergadering nagenoeg wekelijks.

Het e-mailadres van de Stichting is: info@sarbandetoekomst.nl

De website van de Stichting is: www.sarbandetoekomst.nl

Het postadres van de Stichting is: Koolwijkstraat 11, 5045 NT Tilburg

6. Werknemers

De Stichting heeft geen werknemers in dienst. De bestuursleden Rabia Alizadah en Rahima Alizadah verrichten betaald werk op projectbasis.

De leden van de Raad van Toezicht zijn niet in dienst van de Stichting, werken vrijwillig en ontvangen geen vergoedingen.

7. Financiën

De jaarrekeningen zijn terug te vinden op de website.

8. Het werving van gelden



Dit gebeurt via fondsenwerving, subsidies, sponsoring en donaties.

9. Beheer en besteding van het vermogen

De stichting ontvangt subsidie/donaties van verschillende fondsen voor investeringen bij het opzetten van nieuwe projecten en/of voor begeleidingsdoeleinden. De subsidie voor begeleiding wordt besteedt tbv de begeleiding. De donaties tbv investeringen ontvangt de stichting, leent het aan desbetreffend project/restaurant als een vriendelijke lening (tegen nul procent rente en aflossen zodra het restaurant financieel gezond is). Zodra de vriendelijke lening terug wordt betaalt aan Stichting Sarban de Toekomst, zal de Stichting deze gelden reserveren als buffer voor tegenvallende opbrengsten en/of voor het opzetten van nieuwe projecten. Hierover zullen de leden van de Raad van Toezicht toezicht houden.