

# Stichting Sarban de Toekomst

## Jaarverslag 2023



“Als iedereen elkaar vasthoudt, dan valt er niemand”

*Wij presenteren hierbij het vijfde jaarverslag van Stichting Sarban de Toekomst. De Stichting Sarban de Toekomst is opgericht op 17 december 2018 in Tilburg.*

*Dit jaar hadden we voor ons gevoel een eerste normale jaar na de corona pandemie. We zijn blij en trots dat we kunnen zeggen dat we alle zaken aan het stabiliseren zijn en dat al onze collega's (zowel de jongeren met een asielachtergrond als onze 'volledig Nederlandse') weer vertrouwen hebben gekregen in de horeca.*

*Daarnaast hebben we dit jaar ook een mooie groei mogen doormaken. De bestaande zaken hebben betere resultaten gedraaid, waardoor we meer werkplekken beschikbaar hebben kunnen stellen. Daarnaast hebben we op 17 april 2023 de deuren mogen openen van Sarban Afghaans Restaurant in Den Haag. De 2 eigenaren zetten hier de interne opleiding tot ondernemer voort en daarnaast hebben we minimaal 30% van de werkplekken voor jongeren uit onze doelgroep kunnen realiseren.*

## **Doel Stichting Sarban de Toekomst**

Stichting Sarban de Toekomst heeft als doel het bieden van kansen aan personen met een vluchtachtergrond, zodat zij zelfredzaam worden. Dit onder andere door het bieden van mogelijkheden tot het participeren respectievelijk zich ontwikkelen, hetzij als werknemer hetzij als ondernemer. Daarbij staat het bevorderen van de ontwikkeling van persoonlijke en theoretische vaardigheden centraal.

Stichting Sarban de Toekomst tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- Het opzetten van projecten en bedrijven waar vluchtelingen als werknemer en/of ondernemer kunnen leren werken;
- Het bieden van financiële en materiële ondersteuning aan ondernemers om voormeld doel te bereiken;
- Het, daar waar nodig, ter beschikking stellen van gelden aan vluchtelingen ten behoeve van de financiering van binnen- en buitenschoolse activiteiten ("leergeld");
- Het werven van fondsen en middelen die enkel en alleen ten bate mogen komen voor het voormelde doel respectievelijk de voornoemde doelgroep;
- Het, individueel en op maat, begeleiden van vluchtelingen om hun ontwikkeling zo veel mogelijk te stimuleren alsmede, waar mogelijk, het begeleiden van vluchtelingen naar passende arbeid;
- Het samenwerken met daarvoor in aanmerking komende bedrijven en instellingen, waarbij met name gedacht kan worden aan samenwerking met scholen om te bereiken dat door voornoemde doelgroep een diploma behaald kan worden en zij betaalde arbeid verrichten.

## Activiteiten en projecten 2023

### Silk Road Tilburg en Silk Road Utrecht

Op 16 september 2020 openden wij met veel trots de deuren van Silk Road Tilburg. Helaas moesten wij medio oktober 2020 de deuren weer sluiten en deze bleven gesloten tot juni 2021 als gevolg van de lockdown. De volgende lockdown ging weer gelden van december 2021 tot eind januari 2022.

Silk Road Utrecht heeft eigenlijk nog een moeilijker start gehad. Zoals in de eerdere jaarverslagen te lezen, hebben wij in juni 2021 de deuren van Silk Road Utrecht geopend. Dit na een hele lange periode dat het restaurant eigenlijk klaar was om open te gaan, maar we het probleem dat er grondwater uit te muren kwam niet konden oplossen. In principe is Silk Road Utrecht pas eind januari 2022 echt pas openen gegaan.

In 2023 hadden we gelukkig genoeg rust en vertrouwen weer dat we begonnen zijn aan het stabiliseren van hetgeen wat er was. Zo hebben we de eigenaren extra taal- en gastvrijheidscursussen aangeboden, zodat ze met meer vertrouwen gingen werken en zo voor een grotere omzet zouden zorgen. Meer gasten betekent meer inzet van personeel en dit leidt weer tot meer werkplekken.



Zowel Silk Road Tilburg als Silk Road Utrecht voldoen aan de sociale doelstelling waarbij minimaal 30% van de werkplekken beschikbaar worden gesteld voor personen met een vluchtachtergrond.

Daarnaast zien we ook dat doordat er geen financiële stress meer is bij de eigenaren van de Silk Road Restaurants, ze ook groei doormaken in hun privéleven. Ze hebben allemaal een eigen woning, ze zijn zich aan het focussen op een vaste relatie/gezinsleven. Doordat zij zelf voorzien zijn in hun basisbehoeften, is de sfeer in het restaurants heel fijn en zien we dat ze zich echt inzetten om de jongeren die bij hun werken heel actief begeleiden naar het leven dat zijzelf hebben.



## Leuke berichten Silk Road Restaurants

[Tilburgse familie roept stad op om kersttekeningen te maken: 'Voor mensen die buiten de boot vallen' | Brabant | gelderlander.nl](#)



## Zelf gevlucht uit Afghanistan, en nu wil deze familie met bijzondere kerstlunch in restaurant iets terugdoen



Zestig mensen komen bij Silk Road in Tilburg eten. Het gaat onder meer om mensen van Quiet Community en ContourdeTwern. Ook bij het restaurant in Utrecht wordt eenzelfde lunch gehouden. Er komen wethouders in de bediening meelopen, in Tilburg is dat sowieso de vers afgezwaaide Esmah Lahlah. Inmiddels is ze Tweede Kamerlid.

<https://www.ad.nl/utrecht/zelf-gevlucht-uit-afghanistan-en-nu-wil-deze-familie-met-bijzondere-kerstlunch-in-restaurant-iets-terugdoen>



### Sarban Den Haag

Na 7 maanden intensief verbouwen, hebben wij op 17 april 2023 met veel trots de deuren van Sarban Den Haag mogen openen!

Met het project Sarban Den Haag biedt Stichting Sarban kansen aan alleenstaande minderjarige vluchtelingen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben zodat zij zelfredzaam worden. Hierbij staan participatie en ontplooiing in de horeca centraal en is er veel aandacht voor de ontwikkeling van de persoonlijke en theoretische vaardigheden van de deelnemers.

Met het project Sarban Den Haag willen wij 3 doelen behalen. Allereerst willen wij een veilige thuishaven creëren voor ons doelgroep. Een plek waar ze tot rust kunnen komen en vertrouwen in zichzelf en de maatschappij kunnen krijgen. Hierbij is het heel belangrijk dat de jongeren ook financieel onafhankelijk worden. Dat is de reden dat we als doel hebben om 20 jongeren te voorzien van direct een betaalde baan, die gepaard gaat met een interne opleiding waarin ze de Nederlandse werknemersvaardigheden leren. Uiteindelijk volgen de 2 eigenaren onze interne opleiding tot ondernemer en proberen wij ze in de komende jaren steeds meer zelfstandig te maken, zodat ze uitgroeien tot sterke ondernemers.





### Leuke berichten Sarban Den Haag

- Op 17 april 2023 is Sarban Afghaans Restaurant geopend!

<https://www.impactcity.nl/sarban-de-toekomst-opent-nieuw-restaurant-in-den-haag/>



<https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/4210077/rabia-vluchtte-uit-afghanistan-en-opent-nu-haar-vierde-restaurant>

Prinses Laurentien heeft met haar gezin Sarban Afghaans Restaurant in Den Haag bezocht. In het tijdschrift Nouveau benoemt ze Sarban als een van haar favoriete restaurants en staat ze stil bij de doelstellingen van Stichting Sarban de Toekomst!



### More to Learn

Binnen de projecten van Stichting Sarban de Toekomst is het vergroten van sociale cohesie van groot belang. Het samenbrengen van verschillende groepen en het leren van elkaar wordt gezien als een belangrijk aspect. Elk persoon en ieder cultuur verrijkt Nederland. Hiermee creëren we diversiteit op de werkvloer en daarmee een kleurrijke samenleving waarbij wederzijds begrip centraal staat.

Eenieder, ongeacht zijn achtergrond, zal de toekomst van Nederland bepalen en levert daar een bijdrage aan. Het doel van het studentenproject is de sociale cohesie tussen studenten en personen met een vluchtachtergrond te vergroten, zodat er wederzijds begrip ontstaat en beide groepen elkaar hulp kunnen bieden. Dit kan zowel op het niveau van opleiding als op het niveau van sociale vaardigheden. Eenheid tussen de verschillende bevolkingsgroepen kunnen we eerder bereiken door de huidige bewoners van Nederland en de nieuwkomers met elkaar te verbinden, zodat zij elkaar kunnen leren kennen en van elkaar kunnen leren. Ongeacht leeftijd of achtergrond, er is immers altijd 'more to learn'. In dit project is ruimte voor een-op-een begeleiding door een Nederlandstalige collega/student. Wekelijks komen zij bij ons op kantoor of in een van de zaken voor 1,5 uur begeleiding in huiswerk, het leren voor inburgeringsexamen en de Nederlandse taal. Dit project wordt tot op heden voortgezet.



<https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/3328734/hamed-kan-door-corona-niet-werken-in-de-restaurantkeuken-en-daarom-werkt-hij-nu-aan-zijn-nederlands>

## Ontwikkelingen

### Inburgering 2022

Op 1 januari 2022 is de Wet inburgering 2021 in werking getreden waarbij de gemeenten verantwoordelijk zijn voor de inburgering van statushouders. Gedurende de eerste tien weken krijgen statushouders gemiddeld twee uur per week Nederlandse taallessen. In deze periode wordt de voortgang gemeten en kan hierna vastgesteld worden welk traject het meest geschikt is. Denk hierbij aan de Z-route, de B1 Route of de onderwijsroute.

De Z is van zelfredzaamheid waarbij statushouders gaan leren om zoveel mogelijk zelf te doen. Na 800 uur stage en 800 uur les is er een gesprek met de klantregisseur en krijgt de statushouder zijn inburgeringsdiploma. Dit traject duurt ongeveer 2 jaar waarbij de statushouder ongeveer 20 uur per week bezig is.

B1 staat voor het taalniveau dat de statushouders gaan leren. Lezen, luisteren, schrijven, spreken op niveau B1 en kennis van de Nederlandse maatschappij. Dit traject duurt ca twee jaar waarbij de statushouders ongeveer 32 uur per week bezig zijn.

MBO Onderwijsroute duurt ongeveer twee jaar waarbij vijf dagen per week de statushouders naar school gaan ter voorbereiding op het MBO en stage lopen.

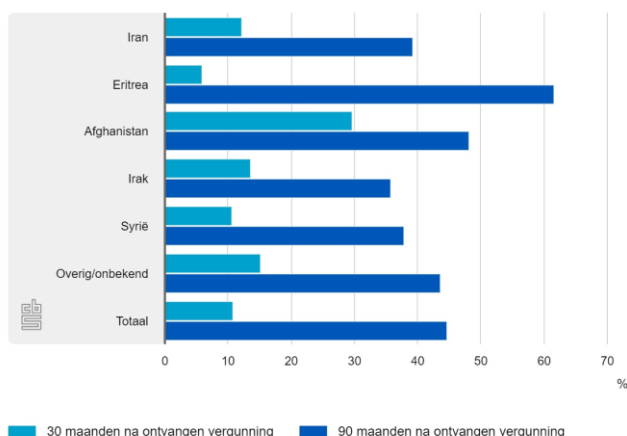
Onderwijsroute HBO/Universiteit is een intensief (taal)programma van 1,5 tot 2 jaar waarbij de statushouders worden voorbereid op het regulier onderwijs.

Zoals te lezen is, is het een strak programma waarbij dus in tien weken tijd iemand moet beslissen welke richting die persoon uit wilt gaan. Bij de Z Route, B1 route en MBO route wordt theorie gecombineerd met praktijk. Dit zien wij als een fijne toevoeging aan het inburgeringsproces want wij geloven dat men veel beter de taal gaat leren tijdens werken en contact met collega's.

Bij ons werken veelal statushouders die meer dan één jaar in Nederland zijn. Wij merken dat ook zij de Nederlandse taal moeilijk vinden maar door te werken leren ze sneller de taal. Ook aandeel van deelnemers uit Eritrea en Afghanistan zijn het hoogst bij ons. Wij verwachten dat de groep werkenden nog meer gaat groeien door de nieuwe wet inburgering.

Bron: CBS

Statushouders 2014 met werk, nationaliteit





## Wijzigingen wet- en regelgeving inburgering 2023

Op 1 januari 2023 worden enkele wijzigingen in de Wet, het Besluit en de Regeling inburgering 2021 van kracht. De meeste veranderingen betreffen het regime van de Wet inburgering (Wi) 2013. De belangrijkste wijzigingen staan hieronder op een rijtje.

### Wi 2013: Kwijtschelding lening

Bestaande situatie: Voorheen moest een statushouder bij een (geringe) verwijtbare overschrijding van de inburgeringstermijn de gehele lening terugbetalen. Sinds begin 2022 is het al mogelijk om bij een beperkte termijnoverschrijding de lening geheel of gedeeltelijk kwijt te schelden. De asielzoeker moet dat wel zelf aanvragen. Nieuwe situatie: DUO beoordeelt of er redenen zijn om de lening aan een asielstatushouder gedeeltelijk kwijt te schelden. De asielstatushouder hoeft hiervoor geen verzoek meer in te dienen.

### Wi2013: Draagkrachttoets

Bestaande situatie: Een inburgeraar moet zelf een draagkrachttoets aanvragen bij DUO bij terugbetaling van de lening. Nieuwe situatie: DUO gaat die draagkrachttoets uitvoeren voor alle inburgeraars die vanaf 1 januari 2023 in de aanloopfase komen. De inburgeraar hoeft dit niet meer aan te vragen.

### Wi2013: Einde Lening nog Inburgeringsplichtig (ELIP)

Bestaande situatie: Wetgeving die ELIP-begeleiding door gemeenten regelt, is er niet. Voor sommige asielstatushouders is het moeilijk op eigen kracht te voldoen aan de inburgeringsplicht. Voldoet hij/zij niet op tijd aan de inburgeringsplicht, dan is een boete mogelijk. Het vroegtijdig signaleren en aanbieden van hulp kan financiële problemen voor de inburgeraar voorkomen. Nieuwe situatie: Gemeenten krijgen de mogelijkheid ELIP-inburgeraars te begeleiden. Daardoor is directe gegevensuitwisseling tussen DUO en gemeenten over deze inburgeraars mogelijk.

### Wi2013: Ontheffing inburgeringsplicht voor jongeren

Bestaande situatie: Moeilijk lerende jongeren die al een aantal jaren regulier onderwijs volgen, kunnen een ontheffing van de inburgeringsplicht aanvragen op grond van aantoonbaar geleverde inspanningen (AGI). Daarvoor moeten ze wel 600 uur inburgeringsonderwijs volgen. Ook moeten ze een toets doen waaruit blijkt dat ze niet in staat zijn het inburgeringsexamen te halen. Of ze moeten vier keer zijn gezakt voor de examenonderdelen. Nieuwe situatie: Minimaal 600 uur regulier onderwijs voor moeilijk lerende jongeren is voldoende om de ontheffing te krijgen. De toets en de eis van vier examenpogingen blijven bestaan. De ontheffing kan op ieder moment binnen de inburgeringstermijn worden aangevraagd.

### **Wi2013: Aanpassing van de AGI-verlenging**

Bestaande situatie: Om in aanmerking te komen voor verlenging van de inburgeringstermijn op grond van AGI moet een inburgeraar minimaal twee examenpogingen hebben gedaan voor alle examenonderdelen die hij/zij nog niet heeft behaald. Dat geldt ook voor het examenonderdeel Oriëntatie op de Nederlandse Arbeidsmarkt (ONA). Voldoen aan de ONA-eisen vergt echter meer dan het afleggen van een examen. Nieuwe situatie: Voor de ONA is nog maar één examenpoging nodig. Voor de andere examenonderdelen blijft de eis twee pogingen.

### **Aanpassing van bepalingen van de Wet, Besluit en Regeling inburgering 2021**

#### **Wi2021: Schoolgaande jongeren Wi2021**

Bestaande situatie: Jongeren kunnen een inburgeringsplicht opgelegd krijgen als ze achttien jaar worden. Daardoor stoppen ze soms met hun opleiding als die als niet-vrijstellend wordt beschouwd, zodat ze op tijd aan de inburgeringstermijn kunnen voldoen. Het praktijkonderwijs, de Entree opleiding (mbo 1) en het voortgezet speciaal onderwijs (met uitstroomprofiel Arbeid of Dagbesteding) leiden niet tot een vrijstelling van de inburgeringsplicht. Dat geldt ook voor de Internationale Schakelklas op de eerder genoemde niveaus. Daarnaast kan de inburgeringsplicht jongeren ervan weerhouden met een opleiding te beginnen als ze 18 jaar zijn geworden. Daarmee wordt het leerpotentieel van jonge inburgeraars onvoldoende benut. Nieuwe situatie: Leerlingen die de aangewezen niet-vrijstellende opleiding volgen, kunnen een verlenging van de inburgeringstermijn aanvragen. Als een jongere een niet-vrijstellende opleiding volgt of wil starten wanneer hij inburgeringsplichtig wordt, bekijkt de gemeente tijdens de brede intake wat voor soort traject het meest passend is bij de jongere. Als de conclusie is dat dat het wenselijk is dat de jongere de niet-vrijstellende opleiding blijft volgen of gaat starten, dan wordt dit vastgelegd in het PIP. De duur van de termijnverlenging is afhankelijk van de duur van de gevolgde opleiding.

#### **Wi2021: Schoolgaande jongeren**

Bestaande situatie: Onder de Wi2021 worden inburgeraars die beschikken over een aangewezen diploma van een opleiding die opleidt tot taalniveau B1 vrijgesteld van de inburgeringsplicht. Als zij nog een opleiding volgen op dat niveau, worden ze tijdelijk vrijgesteld. Sinds de inwerkingtreding van de Wi2021 worden de vmbo basis en kader niet langer aangemerkt als vrijstellende opleidingen. Ze zouden niet opleiden tot taalniveau B1. Gebleken is echter dat het taalniveau (2F) vergelijkbaar is met B1. Nieuwe situatie: Alle vmbo opleidingen worden (tijdelijk) vrijstellend van de inburgeringsplicht, dus ook vmbo basis en kader.

#### **Wi2021: Startpunt termijn Plan Inburgering en Participatie (PIP)**

Bestaande situatie: Bij de gemeente bestaat onduidelijkheid over het startpunt van de termijn van tien weken waarbinnen een PIP moet worden vastgesteld. Dit betreft specifiek de groep gezinsmigranten en overige migranten. Op basis van de huidige wet begint die termijn op het moment dat de inburgeraar is ingeschreven in de BRP. De situatie kan zich voordoen dat een inburgeraar al is

ingeschreven in de BRP, terwijl DUO nog niet de inburgeringsplicht heeft vastgesteld en dat heeft doorgegeven aan de gemeente. Nieuwe situatie: De termijn van tien weken voor vaststelling van het PIP gaat in op het moment dat de inburgeraar de kennisgeving van de inburgeringsplicht ontvangt. De gemeente ontvangt die kennisgeving op hetzelfde moment als de inburgeraar. Wanneer de inburgeraar op die datum nog niet is ingeschreven in de gemeente waar hij op grond van de Huisvestingswet wordt gehuisvest, gaat de termijn in de dag na inschrijving in de BRP. Dit betreft asielmigranten en andere migranten die op het moment van de kennisgeving nog in een asielopvang verblijven.

### **Wi2021: Tienwekentermijn Plan Inburgering en Participatie (PIP)**

Bestaande situatie: Gemeenten moeten binnen tien weken een PIP vaststellen voor een asielstatushouder vanaf het moment waarop deze in de BRP van de gemeente is ingeschreven. Nieuwe situatie: Gemeenten krijgen de mogelijkheid om af te wijken van de tienwekentermijn voor het vaststellen van het PIP, in situaties waarin de gemeente in afwachting is van essentiële informatie van een derde partij. Daarbij kan worden bijvoorbeeld worden gedacht aan een diplomawaardering.

Bron: Ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid

### **Asielzoekers en werk**

Waar wij ook tegen aan lopen is het volgende: op het moment dat een persoon in Nederland aankomt, verblijft die persoon veelal op een vluchtelingenopvang in afwachting van een verblijfsvergunning. In deze periode mag een asielzoeker in Nederland 24 weken werken over een periode van 52 weken. Er gelden twee voorwaarden, namelijk dat zijn asielaanvraag moet dan minstens zes maanden in behandeling zijn en er moet een tewerkstellingsvergunning (hierna TWV) aangevraagd worden.

In de praktijk is het vrij moeilijk voor een asielzoeker om te werken. Asielzoekers moeten na zes maanden in de Basisregistratie Personen (hierna BRP) worden ingeschreven. Dat is nodig om een BSN-nummer te kunnen krijgen. Zo heb je voor het aanvragen van een TWV, voor het openen van een bankrekening etc een BSN nummer nodig.

Er zijn vijf 'BRP-straten' waar zij ingeschreven kunnen worden. Echter kampen de BRP-straten met grote achterstanden. Op dit moment is het ook zo dat statushouders voorrang hebben op deze aanvragen. Dit punt zorgt ervoor dat het voor asielzoekers onmogelijk is om te werken.

Een tweede punt waar men tegen aan loopt is dat in veel gevallen men nog in een COA locatie woont. Op het moment dat iemand inkomen heeft, moet hij een eigen bijdrage aan COA betalen. Onder meer voor de kosten van de opvang. Hij mag 25% van de inkomsten houden, tot maximaal € 246,00 per maand. Dit zorgt ervoor dat het zeer onaantrekkelijk wordt voor asielzoekers om te werken.

Als hier een tussenoplossing voor zou komen zodat men gemotiveerd wordt om al vanaf het begin te werken. We zien nu dat veel mensen hierdoor tegengehouden worden om te werken.

### Leuke berichten algemeen

- Rabia Alizadah was genomineerd voor de Vrouw in de Media Award Noord-Brabant 2023. Dit was een totale verrassing en een enorme eer. We hebben de prijs in ontvangst mogen nemen waar we enorm trots op zijn.




stem meer heeft. Dat ze niet naar school mag, geen menswaardig leven heeft." Heel confronterend voor Rabia: "Want ik realiseerde me dat twee werelden waarmee ik me identificeer, zo ver van elkaar af liggen."

**"Een vrouw verdient meer respect dan een man, want het is een moeder."**

Rabia denkt terug aan háár Afghanistan: "Een land waarin je ouders je motiveren om jezelf te ontwikkelen, of je nou een vrouw bent of een man. Mijn vader zegt altijd: een vrouw verdient drie keer zoveel respect dan een man, omdat het een moeder is, iemand die leven geeft. Dat is het land waar ik vandaan kom."

Rabia is dankbaar dat haar ouders zo sterk zijn geweest alles daar achter te laten: "Ik denk dat mijn broers en zussen en ik mensen zijn die het mooiste van beide werelden mogen meenemen."

<https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/4210077/rabia-vluchtte-uit-afghanistan-en-opent-nu-haar-vierde-restaurant>

### Interview Kraak vraagt door



<https://www.omroepbrabant.nl/tv/programma/9900053/KRAAK.-vraagt-door/aflevering/4230322/KRAAK.-vraagt-door>



*Het Van Gogh Museum bestaat 50 jaar. Ter gelegenheid hiervan geven zij 50 3D Schilderijen aan 50 mensen/organisaties in Nederland die zich inzetten voor een ander.*

*Niet alleen hebben we 'De Zonnebloem' gekregen. We hebben ook prinses Beatrix mogen ontmoeten!*



<https://www.vangoghmuseum.nl/nl/bezoek/agenda-en-activiteiten/50-jaar-inspiratie/gefeliciteerd-met-een-van-gogh>

### *Work Hard, party harder*

Hard werken wordt van groot belang geacht binnen de organisaties. Wat ook erg belangrijk is, is plezier hebben en ontspannen. Samen genieten en elkaar vertrouwen. Zo hebben we twee keer per jaar een bedrijfsuitje met alle collega's van alle vestigingen.



## Vooruitblik 2024

In het jaar 2023 hebben we mooie stappen gezet en zowel het team als de zaken zelf hebben een mooie groei doorgemaakt. Wij hopen in het jaar 2024 een zicht te krijgen in de plannen van de komende 5 jaar.

## Samenstelling Governance en bestuur

De Raad van Toezicht bestond in 2023 uit:

- Mw. Ella Buijze (psycholoog en directeur van Prins Heerlijk)
- Dhr. Ton Gimbrère (horecaondernemer, relatiemanager bij Station88 waar ondernemers gestimuleerd en gemotiveerd worden om te zich te blijven ontwikkelen zodat zij blijven groeien, lid van Raad van Toezicht bij oa De Rooi Pannen)
- Mw. Lisette Aarts (register accountant)

Het bestuur bestond in 2023 uit:

- Rabia Alizadah
- Rahima Alizadah



Het bestuur is belast met het besturen van de stichting (doelen stichting realiseren, projecten opstarten en uitvoeren, verantwoording, etc.). Dit allemaal onder toezicht van de RvT waarbij de RvT leden zich ontzettend hebben ingezet om belangen van de stichting zo goed mogelijk te behartigen en de taakverdeling tussen RvT en bestuur duidelijk neer te zetten. In 2023 zijn er 4 vergaderingen geweest.

Dit jaarverslag en de jaarrekening zijn goedgekeurd door de leden van RvT.

## Communicatie

De Stichting heeft:

- een website [www.stichtingsarbandetoekomst.nl](http://www.stichtingsarbandetoekomst.nl)
- een e-mail adres [info@stichtingsarbandetoekomst.nl](mailto:info@stichtingsarbandetoekomst.nl)
- een LinkedIn pagina [www.linkedin.com/company/stichting-sarban-de-toekomst](https://www.linkedin.com/company/stichting-sarban-de-toekomst)

Tilburg, 19 juni 2024