



Beleidsplan Stichting Sarban de Toekomst 2019-2021

1. Inleiding

Het thema van vluchtelingen zorgt voor veel discussie in Nederland. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat vluchtelingen zo snel mogelijk deelnemen aan de samenleving?

De mede oprichters van Stichting Sarban de Toekomst hebben ook een vluchtachtergrond. Zij weten hoe het is om je land te moeten verlaten en opnieuw moet beginnen. Zij weten ook wat de knelpunten en mogelijkheden zijn.

Vluchtelingen hebben de wil en motivatie, maar ze hebben lang in de overlevingsmodus gezeten waardoor hun verantwoordelijkheidsgevoel en vertrouwen in een mindere mate aanwezig is. Daarnaast hebben zij een afstand tot de arbeidsmarkt doordat zij de Nederlandse sociale- en werknemersvaardigheden niet eigen hebben gemaakt, niet over een netwerk beschikken en te maken hebben met een taalachterstand.

2. Missie en visie

Stichting Sarban de Toekomst biedt kansen aan vluchtelingen met een afstand tot de arbeidsmarkt zodat zij zelfredzaam worden waarbij participatie en ontplooiing voor vluchtelingen in de horeca centraal staat, van werknemer tot restauranthouder. Tevens staat de ontwikkeling van de persoonlijke en theoretische vaardigheden daarbij centraal.

Alle inwoners van Nederland dienen zich thuis te voelen in Nederland. De personen met een vluchtachtergrond dienen terug gezet te worden in hun kracht. Zij moeten weer vertrouwen krijgen in zichzelf en de maatschappij. Dit kan door de taal goed te beheersen, een netwerk te hebben en zelfredzaam te zijn op sociaal en financieel vlak. Stichting Sarban de Toekomst zal hierbij een belangrijke rol spelen.

3. Strategie

Stichting Sarban de Toekomst is opgericht in december 2018 en is voornemens planmatig te werk gaan.

Stichting Sarban de Toekomst werkt samen met Silk Road Food BV. Silk Road Food BV helpt bij het opzetten van het restaurant (werkplekken) en neemt als franchisegever de operationele ondersteuning voor het exploiteren van het restaurant. Denk daarbij aan personeelszaken, administratie etc.

De begeleiding, opleiding, coaching vindt plaats vanuit Stichting Sarban de Toekomst.

Zodra de werkplekken zijn gecreëerd zullen personen met een vluchtachtergrond direct betaald werk verrichten en opgeleid worden tot volwaardige werknemers. Zij zullen de werknemersvaardigheden leren en Nederlands op de werkvloer spreken. Doel is om, zodra de deelnemers de



werknemersvaardigheden voldoende hebben eigen gemaakt, de deelnemers te plaatsen bij “volledig” Nederlandse horeca ondernemingen. Daarnaast zullen zij intensieve begeleiding/coaching krijgen.

Naast het verschaffen van betaalde werkplekken is er ook de mogelijkheid voor het volgen van een aangepast en persoonlijke BBL horeca opleiding MBO 1 en MBO 2. Dit gebeurt in samenwerking met onder andere De Rooi Pannen.

Tot slot kan een persoon met een vluchtachtergrond opgeleid worden tot restauranthouder/franchisenemer van een Silk Road restaurant. Deze restauranthouder zal dan de contractuele verplichting aangaan om minimaal 30% van de werkplekken beschikbaar te stellen voor personen met een vluchtachtergrond.

4. Huidige situatie

Stichting Sarban de Toekomst werkt projectmatig en onderzoekt welke projecten zij op kan zetten om haar doel zo goed mogelijk te bereiken en welke instanties en particulieren ze daarbij kan/moet inschakelen. Daaronder vallen ook subsidiegevers en sponsors. Dat heeft tot nu toe geresulteerd in een tweetal projecten, namelijk het project Silk Road Utrecht en het project Silk Road Tilburg.

Project Silk Road Utrecht

Het project Silk Road Utrecht is gestart eind 2018. Bedoeling was zodra Silk Road restaurant Utrecht de werkplekken beschikbaar heeft gesteld, 20 deelnemers in komende twee jaren voorzien van betaalde werkplekken in combinatie met de BBL opleiding MBO 1 aan te bieden. Tevens zal één persoon met een vluchtachtergrond opgeleid worden tot restauranthouder.

De deelnemers zullen 1 keer per week de praktijklessen volgen, krijgen daarnaast 4 uur extra Nederlands les verzorgd door NT2 docenten en werken 24 uur per week. In beginsel werken zij bij een van de vestigingen van Silk Road en wanneer ze de werknemersvaardigheden voldoende onder de knie hebben, kunnen ze worden overgeplaatst bij passende ‘volledig’ Nederlandse bedrijven.

Naast een leer-werkplek biedt het project bij Silk Road de deelnemers ook een vertrouwde ‘thuisbasis’ waar ze leren over de Nederlandse samenleving en arbeidsmarkt en ze hun eigen plek hierin kunnen vinden en opbouwen. We verwachten van de jongeren dat ze er hard voor (willen) werken.

De financiering is geheel rond voor twee jaren. Hiervoor werken we samen met Gemeente Utrecht, Start Foundation, Instituut GAK, Anton JurgensFonds en De Rooi Pannen.

Helaas heeft het pand een lekkage waardoor de opening van het restaurant tot op heden is uitgesteld en zodoende zijn de werkplekken nog niet beschikbaar. Er wordt nog steeds hard gewerkt om de oorzaak van de lekkage te achterhalen en deze te verhelpen. Zodoende hebben wij de deelnemers ook nog niet kunnen laten starten.



Alle betrokken partners zijn op de hoogte van de situatie en hebben uitstel verleend.

Project Silk Road Tilburg

Voor het project Silk Road Tilburg hebben wij ons aangemeld voor Brabant Outcomes Fund. Dit project zal naar verwachting gestart worden begin 2020. Hierbij zullen wij een persoon met een vluchtachtergrond opleiden tot restauranthouder. Tevens zullen 20 personen met een vluchtachtergrond in de komende 2 jaren voorzien worden van direct een betaalde werkplek en coaching/begeleiding. Zodra de deelnemers de werknemersvaardigheden eigen hebben gemaakt zullen deze deelnemers overgeplaatst worden bij passende 'volledig' Nederlandse bedrijven.

Voor dit project werken wij samen met BOF (De investeerders die zich vanaf de eerste fase al aan het BOF hebben verbonden zijn de Brabantse Ontwikkelings Maatschappij, Rabobank Foundation, Stichting DOEN en Oranje Fonds). Verder werken wij ook samen met gemeente Tilburg.

De financiering voor dit project is nog niet geheel rond.

5. Plannen voor komende 2 jaren

Project Silk Road Utrecht

Zodra de lekkage is verholpen en de leer- werkplekken beschikbaar zijn gekomen, zullen wij direct starten met het aanbieden van de BBL opleiding MBO 1 horeca assistent. In komende twee jaren zullen 20 deelnemers naast direct betaalde leer- werkplekken tevens intensieve begeleiding ontvangen zodat zij, nadat zij de werknemersvaardigheden voldoende hebben eigen gemaakt, overgeplaatst kunnen worden bij passende 'volledig' Nederlandse bedrijven. Tevens zal een persoon met een vluchtachtergrond opgeleid worden tot een volwaardige restauranthouder.

De resultaten op onder andere zelfredzaamheid van de deelnemers zullen door een externe bureau gemeten worden.

Project Silk Road Tilburg

Eind 2019 zullen de werkplekken in Silk Road Tilburg beschikbaar komen. In komende 2 jaren zullen 20 personen met een vluchtachtergrond voorzien worden van betaalde leer-werkplekken met strikte coaching/begeleiding. Ook hier is doel om de deelnemers over te plaatsen bij passende 'volledig' Nederlandse bedrijven.

De resultaten op onder andere zelfredzaamheid van de deelnemers zullen door een externe bureau gemeten worden.



6. Organisatie

Het KVK nummer van de Stichting is: 73362727.

Het fiscale nummer is: RSIN 859486746.

De Stichting heeft nog geen ANBI-status.

De Raad van Toezicht van Stichting Sarban de Toekomst bewaakt of de stichting haar doel bereikt. De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende onafhankelijke toezichthouders: Ella Buijze (Psycholoog en directeur van Prins Heerlijk), Lisette Aarts (registeraccountant) en Ton Gimbrere (horecaondernemer, coach, raadslid CDA in gemeente Tilburg). De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd.

De bestuursleden van Stichting Sarban de Toekomst bestaan uit Rabia Alizadah en Rahima Alizadah als projectleiders, coaches, begeleiders. Zij zullen in dienst van de stichting treden om op deze manier de transparantie te blijven waarborgen.

De leden van de Raad van Toezicht en bestuursleden vergaderen tenminste iedere 3 maanden. De bestuursleden vergadering nagenoeg wekelijks.

Het e-mailadres van de Stichting is: info@sarbandetoekomst.nl

De website van de Stichting is: www.sarbandetoekomst.nl

Het postadres van de Stichting is: Koolwijkstraat 11, 5045 NT Tilburg

7. Werknemers

Aangezien de Stichting slechts een jaar bestaat, zijn er op dit moment geen werknemers in dienst. De bestuursleden Rabia Alizadah en Rahima Alizadah zullen in dienst treden van de Stichting. Hiervoor zijn wij nog in beraad met een accountant en een jurist om de arbeidsovereenkomsten goed op te stellen.

De leden van de Raad van Toezicht zijn niet in dienst van de Stichting, werken vrijwillig en ontvangen geen vergoedingen.

8. Financiën

De situatie met het project Silk Road Utrecht is betreurenswaardig aangezien door de lekkage het project vertraging oploopt. Echter is de financiering wel geheel gereed voor komende twee jaren en hebben alle partners uitstel verleend.

Voor het project Silk Road Tilburg is de financiering grotendeels rond. Voor het restant zijn de bestuursleden in gesprek met de gemeente Tilburg en andere fondsen/financiers



9. Het werving van gelden

Dit gebeurt via fondsenwerving, subsidies, sponsoring en donaties.

10. Beheer en besteding van het vermogen

De stichting ontvangt subsidie van BOF. Deze subsidie leent Stichting Sarban de Toekomst aan Silk Road restaurant Tilburg zodat hiermee gedeeltelijk de werkplekken gerealiseerd worden. Zodra Silk Road restaurant Tilburg de vriendelijke lening terug heeft betaald aan Stichting Sarban de Toekomst, zal de Stichting deze gelden reserveren als buffer voor tegenvallende opbrengsten. Hierover zullen de leden van de Raad van Toezicht toezicht houden.